

RSK Alenco – HR-Referent (w/m/d) + Payroll in Teilzeit

Die RSK Alenco GmbH wurde 1988 in Stuttgart gegründet und gehört seit 2014 zur internationalen RSK-Gruppe. Die RSK-Gruppe mit Hauptsitz in Großbritannien ist in 23 Ländern vertreten und zählt mit mehr als 8.000 Beschäftigten zu den führenden multidisziplinären privaten Beratungsunternehmen in Europa. Sie gehört zu den am schnellsten wachsenden Unternehmen ihrer Branche. In der DACH-Region ist RSK in Deutschland, in der Schweiz und Österreich vertreten.

Zu RSK in Deutschland gehören die **RSK Alenco GmbH** und ihre derzeitigen Schwester- und Tochterfirmen **Dr. Tillmanns & Partner GmbH**, **Althoff & Lang GmbH** und **GeoExperts GmbH**. Mit 120 Beschäftigten und neun Standorten bietet RSK hier effiziente und nachhaltige Lösungen in den Geschäftsfeldern Umwelt, Geotechnik, Gebäuderückbau, Immissionsschutz und Managementsysteme/Nachhaltigkeit.

Unser Unternehmen befindet sich in einer starken Wachstumsphase. Wir suchen ab sofort in Teilzeit (20 bis 30 h/ Woche) einen:

HR-Referent (w/m/d) + Payroll in Teilzeit für den Standort Stuttgart oder Essen

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche Aufgabenfelder mit hohem fachlichem Anspruch in einer motivierenden Arbeitsatmosphäre
- Flexible Arbeitszeitmodelle mit der Möglichkeit zur mobilen Arbeit (Home Office)
- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Zusatzleistungen wie Jobrad, Beteiligung an ÖPNV-Kosten, Gutscheine
- Regelmäßige interne und externe Weiterbildungen und Karriereförderung
- Mitarbeit in internationalen Teams
- Firmenevents zur Förderung der Zusammenarbeit und der Teamkultur

Ihre Aufgaben:

- Sie professionalisieren den Prozess der Personalgewinnung, vom Entwurf geeigneter Recruiting-Strategien, über Personalauswahl, hin zu einem nachhaltigen Onboarding von neuen Beschäftigten.
- Sie kümmern sich um die operative und strategische Steuerung aller anfallenden HR-Themen in den Bereichen Personalplanung, Rekrutierung, Bindung und Entwicklung von Beschäftigten sowie Aus- und Weiterbildung und Offboarding.

- Sie stehen in engem Austausch mit dem internationalen HR-Team / Headquarter zu Themen der Personalarbeit.
- Sie unterstützen und beraten unsere Führungskräfte und Beschäftigten in allen relevanten personalwirtschaftlichen, arbeits- und sozialrechtlichen Fragestellungen.
- Sie sind für die Themenfelder wie das betriebliche Gesundheitsmanagement sowie die Altersvorsorge verantwortlich und arbeiten eng mit den externen Dienstleistern zusammen.
- Sie sind die Ansprechperson für Beschäftigte, Behörden, Krankenkassen etc.
- Sie fungieren als Schnittstelle und Kontaktperson im Rahmen von Sozialversicherungs-Steuer- und Wirtschaftsprüfungen sowie Revisionsprüfungen.
- Sie sind zuständig für die Pflege und Prüfung der abrechnungsrelevanten Daten nach steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Kriterien sowie die vorbereitende Gehaltsabrechnung in enger Zusammenarbeit mit der externen Lohnbuchhaltung.
- Sie verantworten das Erstellen von Verträgen, Arbeitszeugnissen und Bescheinigungen.
- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium oder eine kaufmännische Ausbildung mit dem Schwerpunkt Personalmanagement bzw. eine vergleichbare Qualifikation
- Hohe interkulturelle Sozialkompetenz und Kommunikationsfähigkeit gepaart mit hoher Dienstleistungsorientierung
- Fundiertes Fachwissen im Bereich Personalmanagementprozesse, -methoden und -instrumente
- Gute Kenntnisse im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht sowie Arbeitsrecht
- Fließende Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise

Kontakt:

Wenn Sie Ihre Kompetenzen nutzen und sich neuen Herausforderungen stellen möchten, dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins an:

RSK Alenco GmbH, Frau Beate Kuhn, Ulmer Straße 239, 70327 Stuttgart, Tel. **+49 (0) 711 75 88 40-0**

E-Mail: stuttgart@rskgroup.de, www.rskgroup.de